

Informacja o ochronie danych osobowych osób ubiegających się o pracę

W ramach każdego procesu rekrutacyjnego ADVA Optical Networking SE oraz jej spółki zależne i powiązane ("ADVA", "my" lub "nas") gromadzą i przetwarzają dane osobowe dotyczące osób ubiegających się o pracę w celu przekazania określonych danych osobowych. ADVA zobowiązuje się do zachowania przejrzystości w zakresie sposobu gromadzenia i wykorzystywania tych danych do spełnienia swoich obowiązków w zakresie ochrony danych.

Podanie danych osobowych do ADVA w ramach procesu rekrutacji jest dobrowolne, bowiem nie ma umownego obowiązku przekazywania takich danych. Jednakże, jeśli dane nie zostaną podane, ADVA może nie być w stanie przetworzyć Twojej aplikacji w ogóle lub w sposób prawidłowy.

Niniejsza informacja o ochronie danych osobowych dla osób ubiegających się o pracę ("Informacja o ochronie danych osób ubiegających się o pracę") opisuje, w jaki sposób przetwarzamy i chronimy Twoje dane osobowe w związku z procesami rekrutacyjnymi ADVA. Informacja o ochronie danych kandydatów dotyczy wyłącznie danych osobowych osób ubiegających się o pracę, potencjalnych kandydatów do pracy oraz naszych opcjonalnych programów i wydarzeń rekrutacyjnych. Nie dotyczy ona pracowników, kontrahentów lub klientów ADVA, ani innych danych osobowych, które ADVA gromadzi w innych celach.

Jakie informacje gromadzimy?

ADVA gromadzi szereg informacji o Tobie jako kandydacie do pracy, w tym:

- imię i nazwisko, adres i dane kontaktowe, w tym adres e-mail i numer telefonu;
- szczegóły dotyczące Twoich kwalifikacji, umiejętności, doświadczenia i historii zatrudnienia;
- informacje o Twoim obecnym poziomie wynagrodzenia, w tym o uprawnieniach do świadczeń;
- informacje o tym, czy jesteś osobą niepełnosprawną, dla której ADVA musi dokonać racjonalnych dostosowań podczas procesu rekrutacji; oraz
- informacje o twoim uprawnieniu do pracy w kraju, w którym znajduje się oferta pracy i/lub stanowisko, o które się ubiegasz.

ADVA może zbierać te informacje na różne sposoby, w tym następujące:

- z formularza zgłoszeniowego lub innych dokumentów, w tym przedstawionych referencji, CV lub życiorysów, paszportu lub innych dokumentów tożsamości, które podałeś lub wymieniałeś;
- z publicznie dostępnych zasobów, w tym z mediów społecznościowych oraz profesjonalnych platform sieciowych, takich jak LinkedIn, Xing i Facebook;
- od osób trzecich, takich jak profesjonalne firmy rekrutacyjne lub od poprzednich pracodawców i pracowników, z którymi odbywałeś wcześniej rozmowy kwalifikacyjne; oraz
- za zgodą użytkownika i/lub jeśli jest to dozwolone przez obowiązujące prawo, możemy również zlecić usługodawcom przeprowadzenie kontroli w celu zebrania szczegółów dotyczących rejestracji zawodowych, sankcji nałożonych przez organy zawodowe, kontroli finansowych lub wyroków skazujących.

Dane będą przechowywane w wielu różnych miejscach, w tym w rejestrze aplikacji w systemie zarządzania zasobami ludzkimi firmy ADVA oraz w powiązanej komunikacji elektronicznej, takiej jak wiadomości e-mail. Dane będą przechowywane wyłącznie w systemach, które są zgodne z GDPR.

Dlaczego ADVA przetwarza dane osobowe?

ADVA musi przetwarzać Twoje dane, aby rozpatrzyć Twoją prośbę o zawarcie jakiegokolwiek umowy. W niektórych przypadkach ADVA musi przetwarzać dane w celu wypełnienia swoich zobowiązań prawnych lub umownych. Na przykład, obowiązkowe jest sprawdzenie, czy wybrany kandydat kwalifikuje się do pracy w danym kraju lub ADVA jest zobowiązana do sprawdzenia przeszłości pracownika ze względów bezpieczeństwa przed rozpoczęciem zatrudnienia.

Przetwarzanie danych od Ciebie jako kandydata do pracy pozwala nam na zarządzanie procesem rekrutacji, ocenę i potwierdzenie przydatności kandydata do pracy oraz podjęcie decyzji w celu zaoferowania pracy. ADVA może również być zobligowana do przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy w celu wypełnienia swoich zobowiązań prawnych oraz w celu odpowiedzi na roszczenia prawne i obrony przed nimi.

Kto ma dostęp do tych danych?

Twoje dane mogą być udostępniane wewnętrznie dla celów procesu rekrutacji. Obejmuje to udostępnianie informacji członkom zespołu ds. zasobów ludzkich i rekrutacji, osobom przeprowadzającym rozmowy kwalifikacyjne w procesie rekrutacji, menedżerom ADVA w obszarze biznesowym, w którym znajduje się wakat oraz pracownikom działu IT, jeśli dostęp do danych jest niezbędny do wykonywania ich zadań.

Nie będziemy udostępniać Twoich danych stronom trzecim, chyba że Twoje podanie o pracę zostanie rozpatrzone pozytywnie i złożymy Ci ofertę zatrudnienia. Wówczas możemy udostępnić Twoje dane stronom trzecim, takim jak dostawca usług płacowych, ale tylko w zakresie, w jakim udostępnienie to jest zgodne z GDPR.

ADVA bardzo poważnie podchodzi do kwestii bezpieczeństwa Twoich danych. Stosujemy wewnętrzne zasady i mechanizmy kontrolne, aby zapewnić, że żadne dane osobowe nie zostaną utracone, przypadkowo zniszczone, niewłaściwie wykorzystane lub ujawnione.

Przez jaki czas ADVA przechowuje zebrane dane?

Jeżeli wniosek o zatrudnienie nie zostanie rozpatrzone pozytywnie, ADVA będzie przechowywać zebrane dane w aktach przez 6 (sześć) miesięcy od zakończenia odpowiedniego procesu rekrutacji. Jeżeli wyrazisz zgodę na przechowywanie przez ADVA Twoich danych osobowych, będziemy je przechowywać przez kolejne 18 (osiemnaście) miesięcy w celu rozważenia możliwości zatrudnienia w przyszłości. Po upływie tego okresu lub po wycofaniu zgody, Twoje dane zostaną usunięte lub zniszczone.

Wszyscy kandydaci do pracy zostaną zapytani w momencie składania CV, czy wyrażają zgodę na przechowywanie przez ADVA swoich danych osobowych przez pełne 24 (dwadzieścia cztery) miesiące od momentu powiadomienia o braku oferty zatrudnienia w celu rozważenia możliwości zatrudnienia w przyszłości.

Jeżeli Twoje podanie o pracę zostanie rozpatrzone pozytywnie, dane osobowe zebrane podczas procesu rekrutacji zostaną przekazane do Twojej dokumentacji kadrowej (w formie elektronicznej i papierowej) i będą przechowywane przez okres zatrudnienia oraz przez rozsądny czas po jego zakończeniu. Konkretny ramy czasowe zależą od obowiązujących przepisów prawnych, takich jak przepisy podatkowe i księgowość. Szczegóły zostaną przedstawione w osobnej informacji o ochronie danych osobowych.

Twoje prawa

Jako osobie, której dane dotyczą, przysługuje Ci szereg praw. Możesz:

- uzyskać dostęp do swoich danych i otrzymać ich kopię na żądanie;
- zażądać od ADVA zmiany nieprawidłowych lub niekompletnych danych;
- sprzeciwić się przetwarzaniu Twoich danych, gdy ADVA powołuje się na swoje uzasadnione interesy jako podstawę prawną przetwarzania danych, oraz
- zażądać od ADVA usunięcia lub zaprzestania przetwarzania danych, na przykład w przypadku, gdy dane nie są już niezbędne do celów przetwarzania.

Jeśli chciałbyś skorzystać z któregoś z tych praw, prosimy o kontakt z inspektorem ochrony danych firmy ADVA pod adresem Fraunhoferstrasse 9a; 82152 Martinsried/Monachium, Niemcy, pocztą lub e-mailem (dataprotection@advaoptical.com);

Jeżeli uważasz, że ADVA naruszyła twoje prawo do ochrony danych osobowych, możesz złożyć skargę do właściwego organu o nazwie "Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht" z siedzibą przy Promenade 27 (Schloss), 91522 Ansbach, Niemcy, pocztą lub e-mailem (poststelle@lda.bayern.de).

Twoje potwierdzenie

Przesyłając nam swoje dane osobowe, zgadzasz się, że:

- przeczytałeś i zrozumiałeś niniejszą Informację o ochronie danych kandydatów do pracy i wyrażasz zgodę na wykorzystanie swoich danych osobowych zgodnie z jej treścią;
- Twoje dane osobowe mogą być przekazywane i przetwarzane na całym świecie, w tym w krajach, które mogą nie zapewniać takiego samego poziomu ochrony danych jak Twój kraj ojczysty, w celach i w sposób określony w niniejszej Informacji o ochronie danych kandydatów do pracy;
- nie jesteś zobowiązany do dostarczenia nam wymaganych informacji, ale ich brak może spowodować, że nie będziemy mogli rozpatrzyć Twojej aplikacji; oraz
- wyrażasz zgodę na przechowywanie przez ADVA Twoich danych osobowych w pliku przez 24 (dwadzieścia cztery) miesiące po zawiadomieniu o nieoferowaniu Ci zatrudnienia w celu rozważenia przyszłych możliwości zatrudnienia.

Aktualizacje niniejszej Informacji o ochronie prywatności kandydatów do pracy

Niniejsza informacja o ochronie danych osobowych osób ubiegających się o pracę może być okresowo aktualizowana w celu odzwierciedlenia zmian w polityce ADVA. Jeżeli zmodyfikujemy niniejsze powiadomienie, zamieścimy zmienione powiadomienie z datą aktualizacji na stronie www.advaoptical.com, w naszych ofertach pracy oraz w innych odpowiednich materiałach.

Zapoznałem się i akceptuję warunki Ogłoszenia ADVA zawierające informacje o ochronie danych osobowych dla osób ubiegających się o pracę.

Miejce/data i podpis